FEMMES EN MEDECINE: POUVOIRS ET DISCRIMINATIONS



Azza Boughaleb, Rym Ghachem, Olfa Moula

Introduction

- La question de la discrimination de genre gagne un intérêt croissant dans les milieux universitaire et professionnel dans le monde et en Tunisie.
- L'égalité étant aujourd'hui en Tunisie constitutionnalisée (2014), sa concrétisation et sa mise en application en société nécessitent l'enracinement de la culture de l'égalité et les transformations dans les esprits.

Objectifs

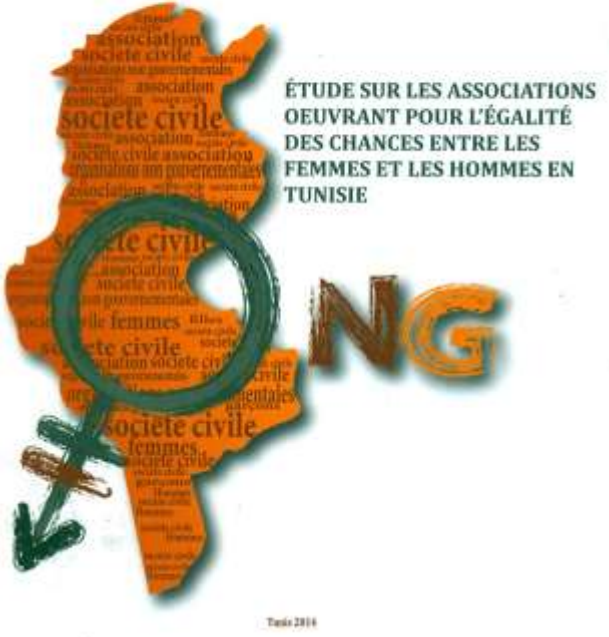
Faire le point sur l'existant en matière de recherches et formation dans le domaine du genre

Formuler des propositions pour l'avenir et orienter les recherches et la formation afin qu'elles puissent répondre à la demande sociale

Les études du genre en Tunisie

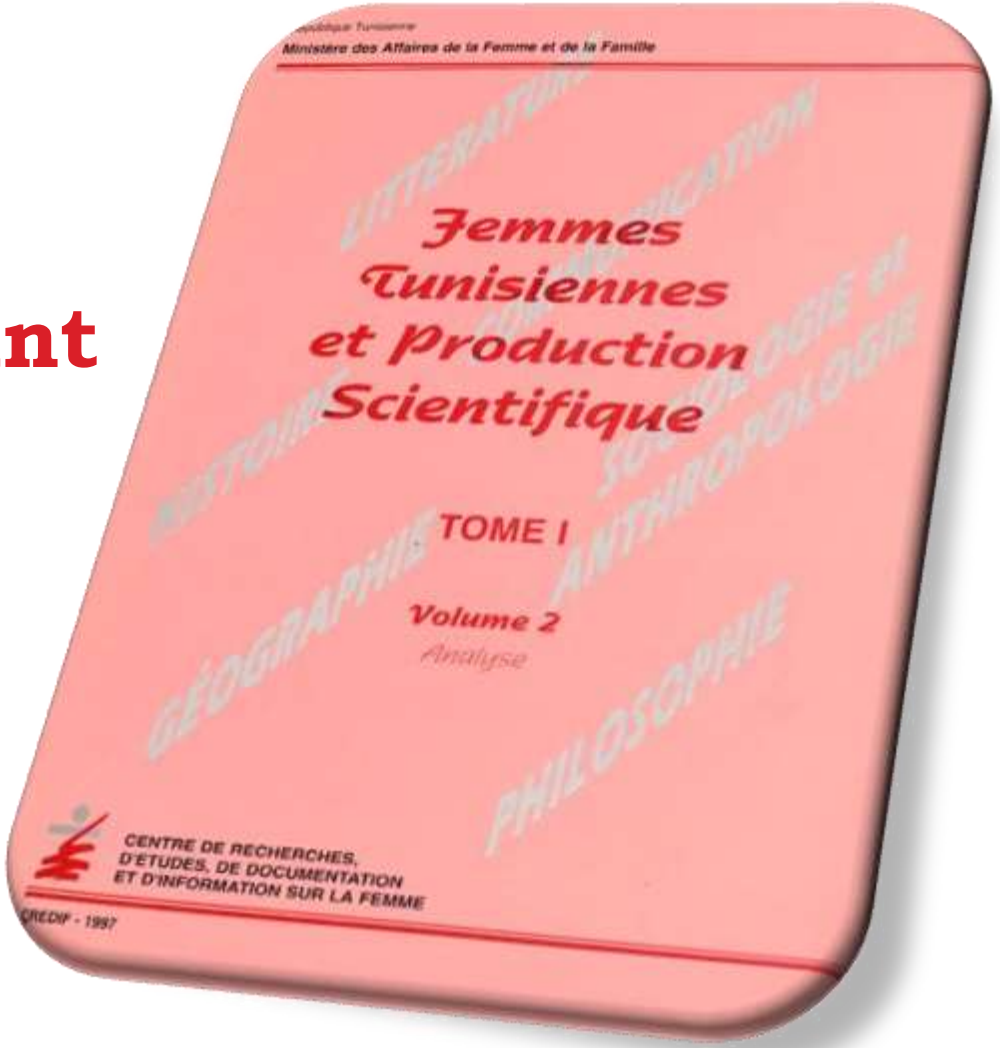





ÉTUDE SUR LES ASSOCIATIONS OEUVRANT POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES EN TUNISIE
NG
Tunis 2014


Scientific Paper
Education, genre et inegalites de revenus. Étude comparative entre l'Algérie, l'Egypte, le Liban et la Tunisie
Nesrine Amina Benhaddad
Nacer-Eddine Hammouda
Ratika Medjouh
Centre de Recherche en Economie Appliquée pour le Développement

Un bon vers l'avant



Un bon vers l'avant



Un bon vers l'avant

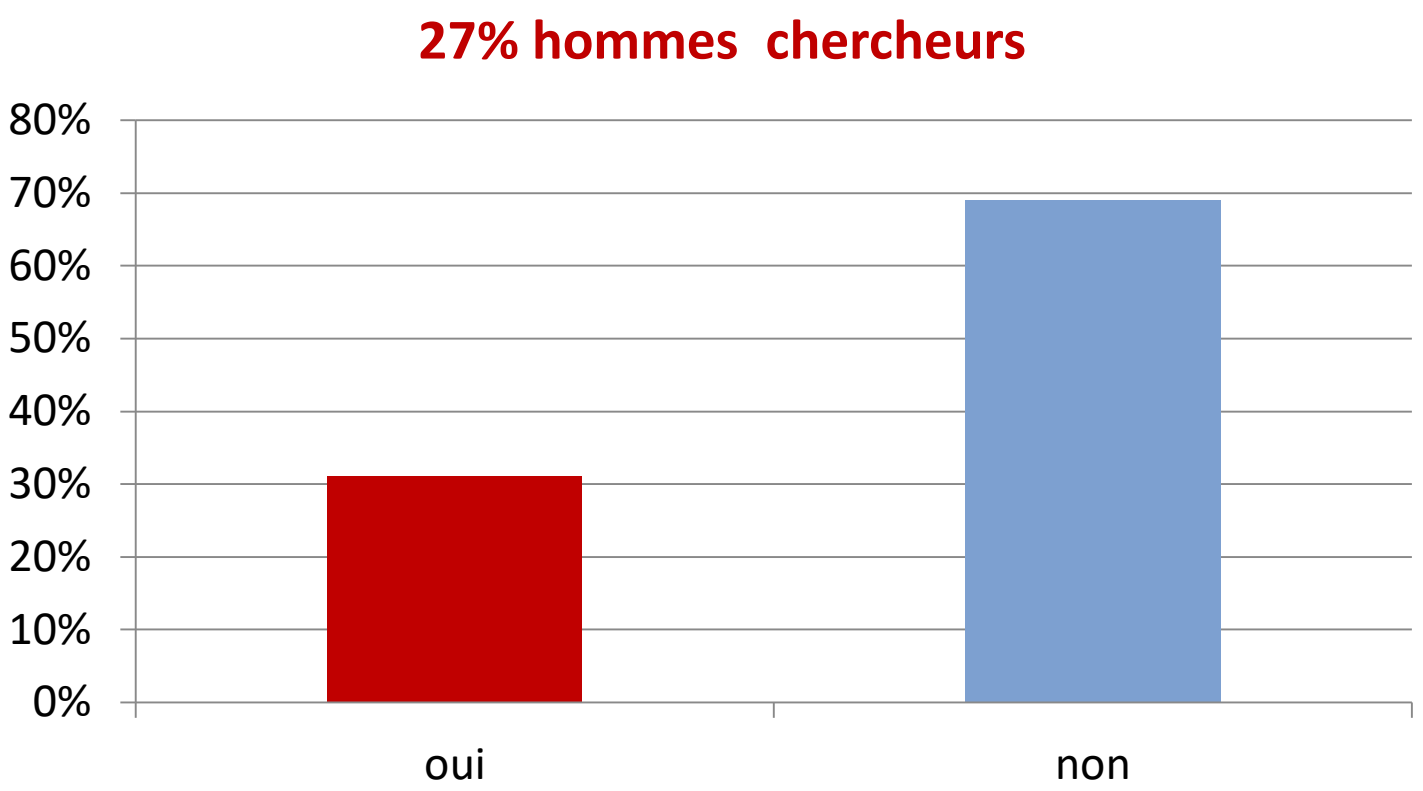


Problématique 1/2

- Promouvoir l'égalité des sexes à travers la valorisation des travaux de recherche portant sur cette thématique ➔ **AFTURD**

- Le genre fut un objet d'études très diverses, menées avec pragmatisme par les associations féministes en vue d'assurer le suivi-évaluation d’actions ou d’alimenter les plaidoyers contre les déséquilibres basés sur le genre dans divers secteurs.

Etude Tunisienne



Problématique 2/2

- Il existe très peu d'études sur la discrimination de genre en milieu médical.

- Ce sont pour la plupart des recherches-actions, effectuées dans une logique, avant tout « militante », qui ne peuvent être ni classées sous la rubrique de publications scientifiques ni reconnues comme telles.

Les questions qui se posent

Le genre serait-il une question qui ne mérite pas un investissement intellectuel dans le milieu académique?

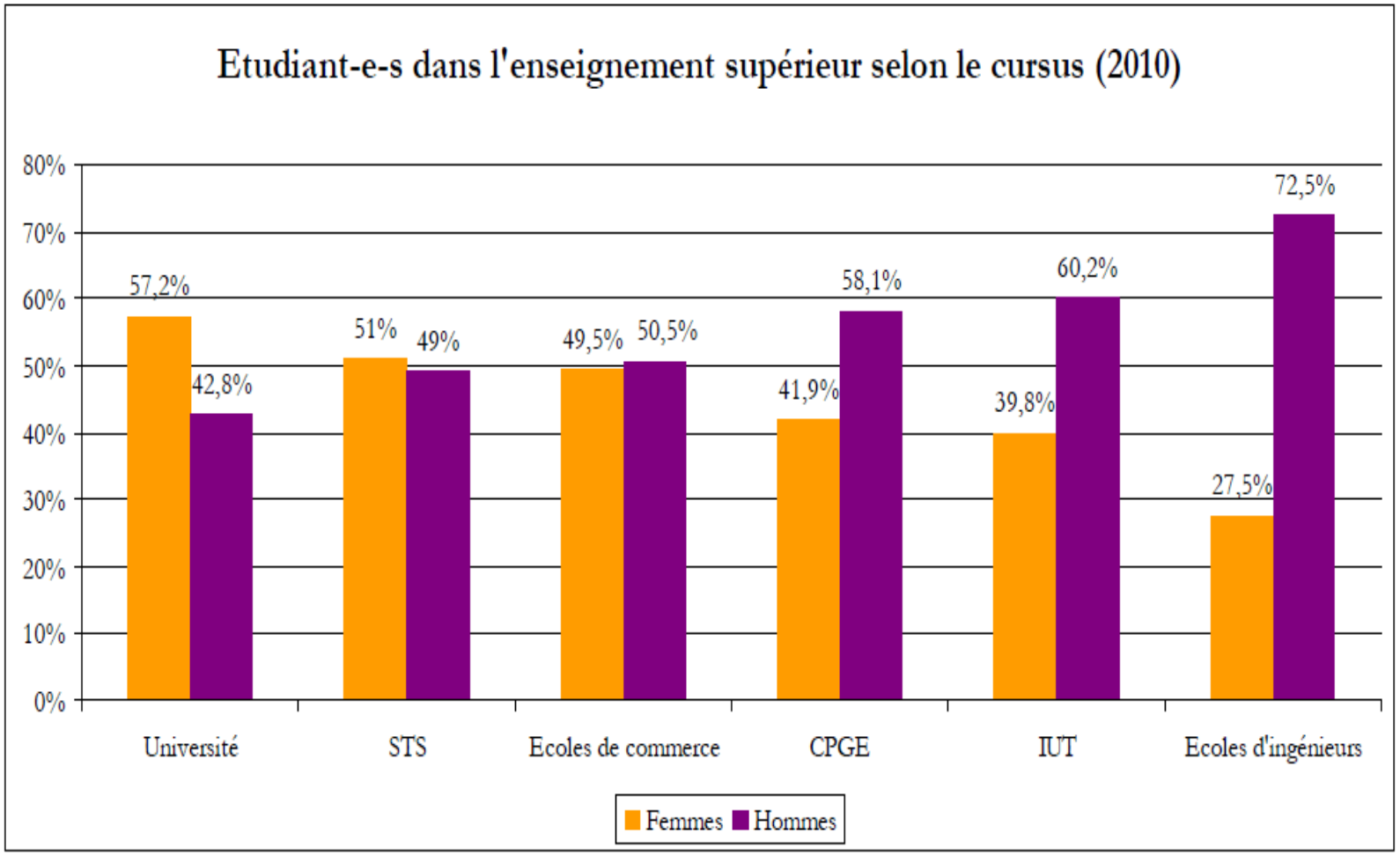
Serait-il simplement mal reconnu dans ce domaine éminemment politique et dont le lien avec les questions de développement n'est plus à démontrer ?

En quoi les hommes et les femmes ne sont-ils toujours pas égaux en médecine?

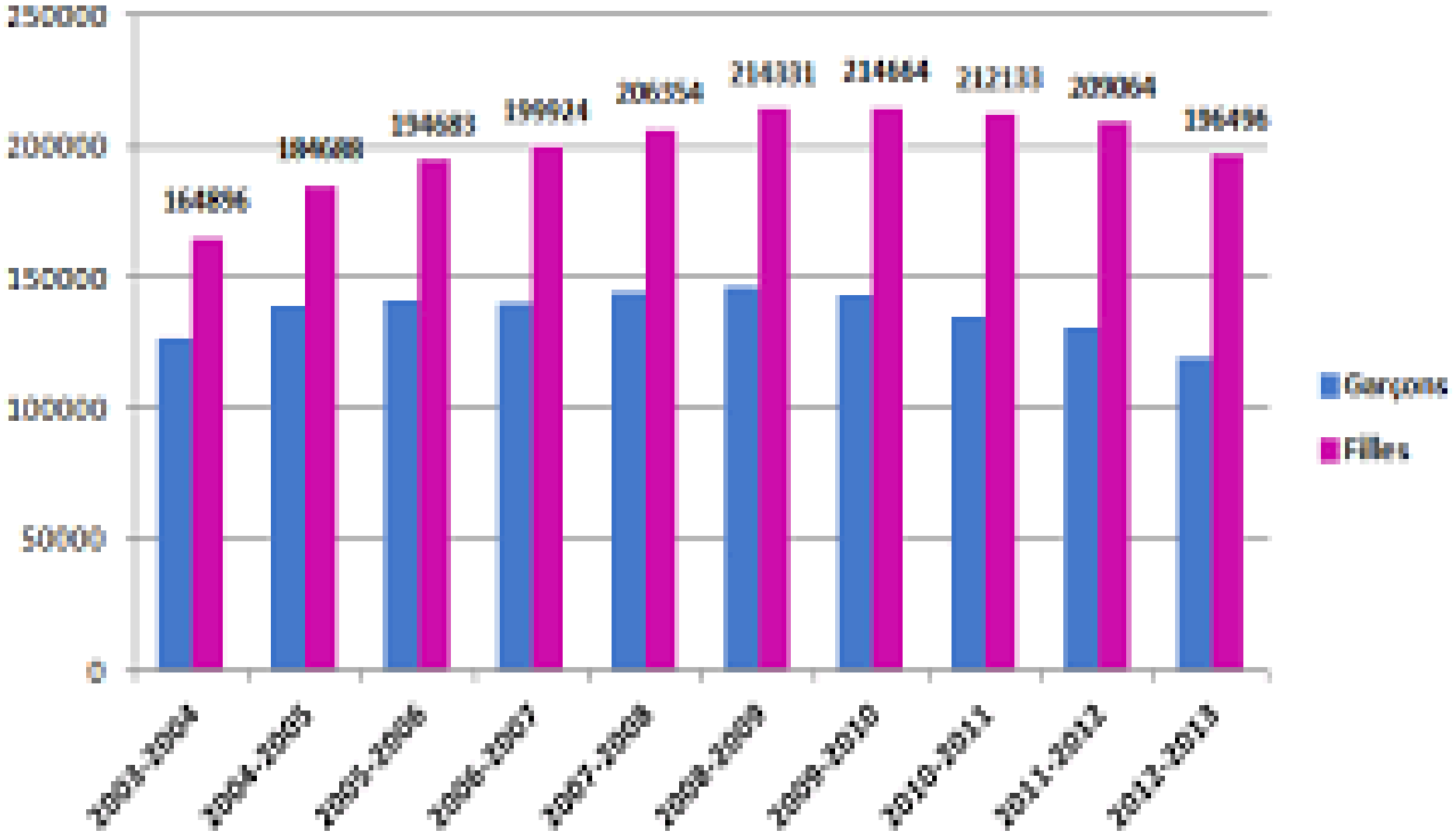
Quelques chiffres tunisiens



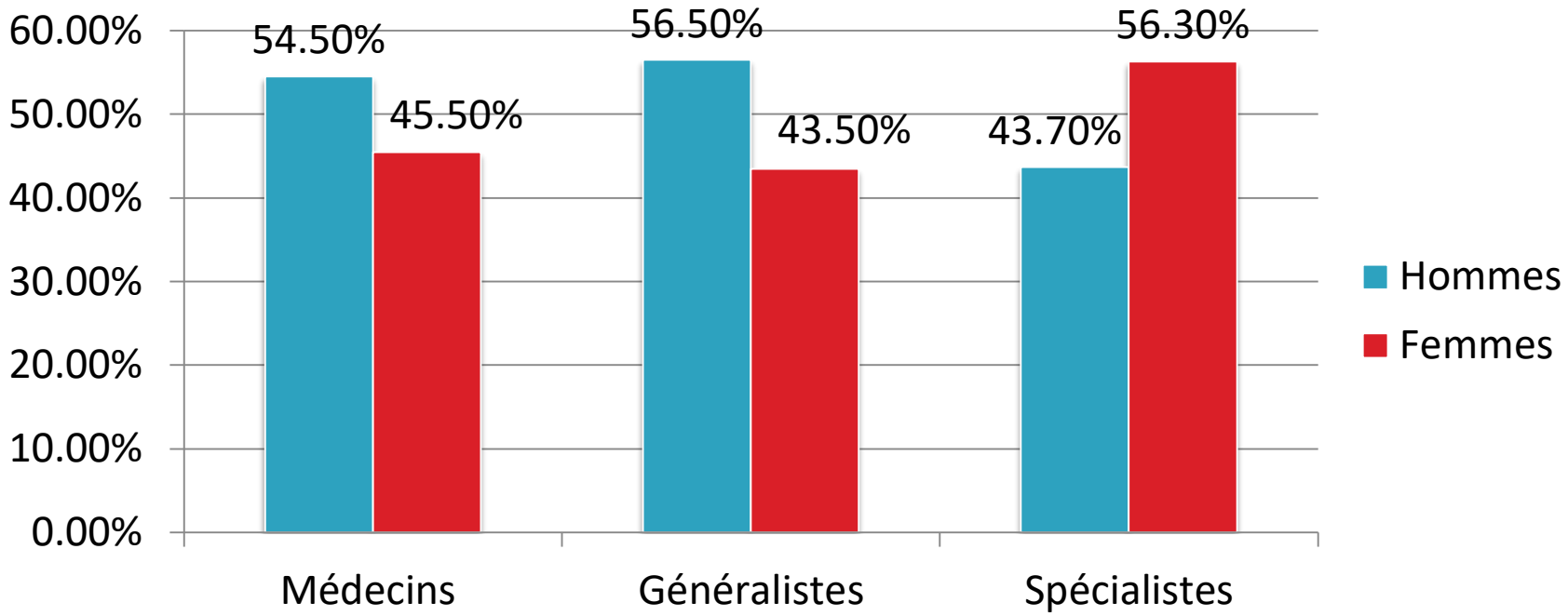
Les études du genre en Tunisie à la faculté de médecine de Tunis



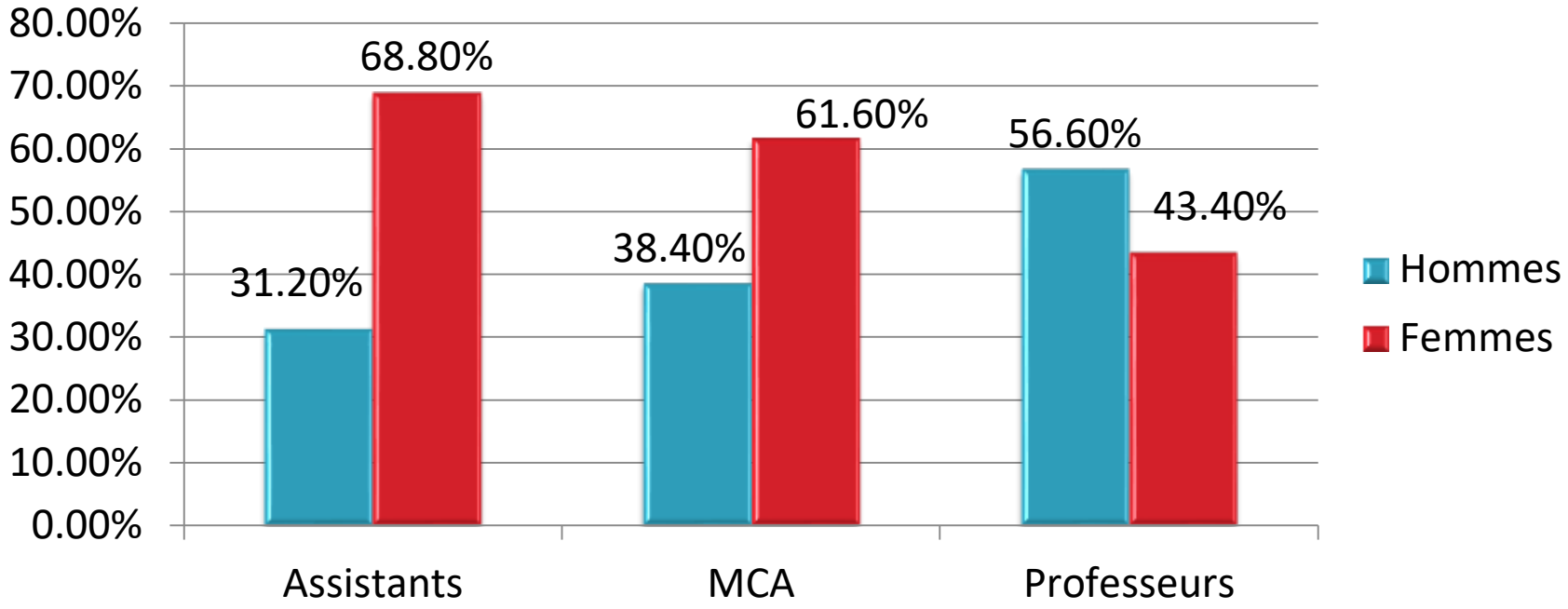
Source : MESR DGESIP-DGRI SIES, SISE.


250000
200000
150000
100000
50000
0
164836
184680
194683
199934
206354
214331
214864
212133
209064
196496
Garçons
Filles
2003-2004
2004-2005
2005-2006
2006-2007
2007-2008
2008-2009
2009-2010
2010-2011
2011-2012
2012-2013

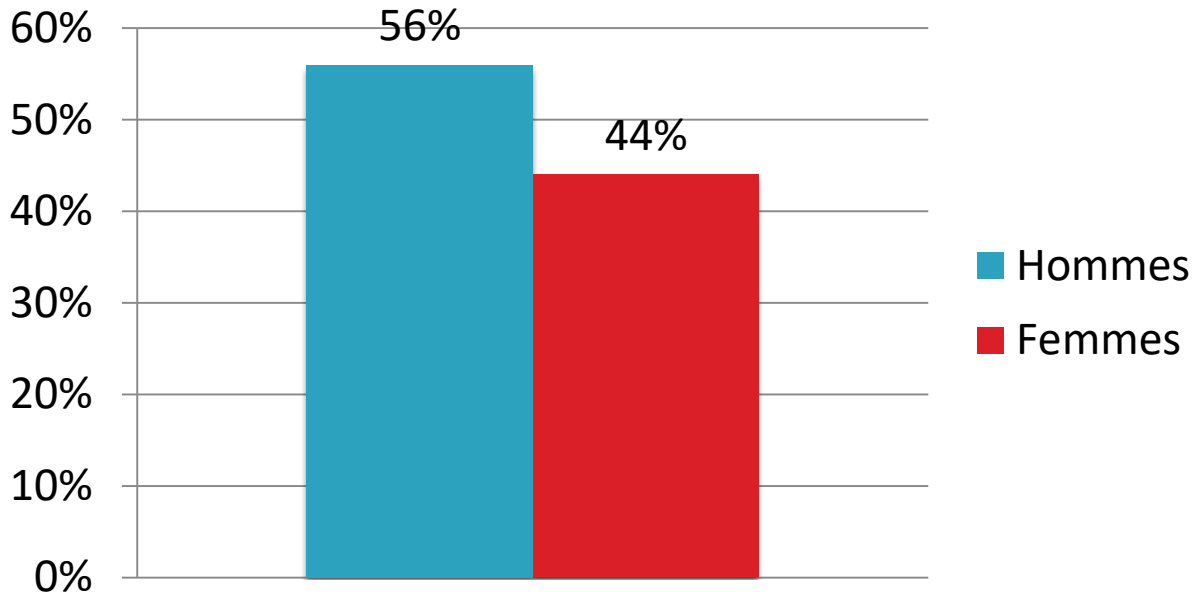
Répartition des médecins (octobre 2020)



Répartition des enseignants(octobre 2020)



Répartition conseil scientifique



Répartition en octobre 1993

- Femmes **11**
- Hommes **55**

Professeur



- Femmes **32**
- Hommes **107**

MCA



- Femmes **46**
- Hommes **107**

Assistant



En plus

On retrouve

- Femme fourmi de travail mais très peu au commande
- Aucune femme doyen a TUNIS (DEUX EN TUNISIE)
- Tres peu au conseil de faculte
- Professeur emerite 1/6

Quelques chiffres tunisiens

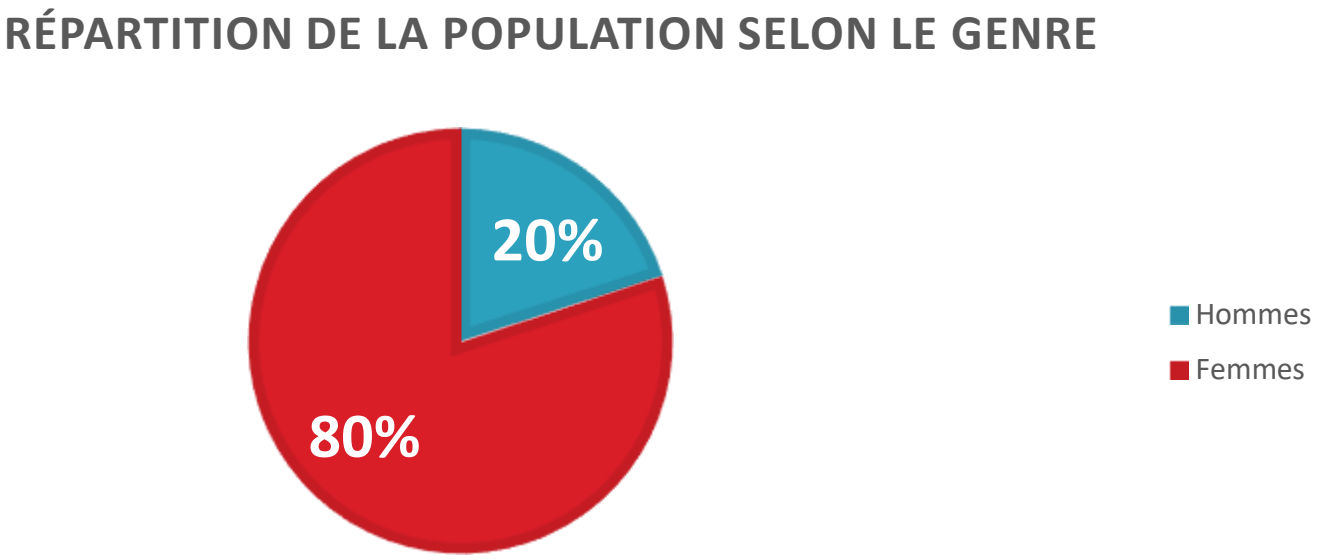


Les études du genre en Tunisie « Faculté de médecine de Tunis »

Population de l'étude

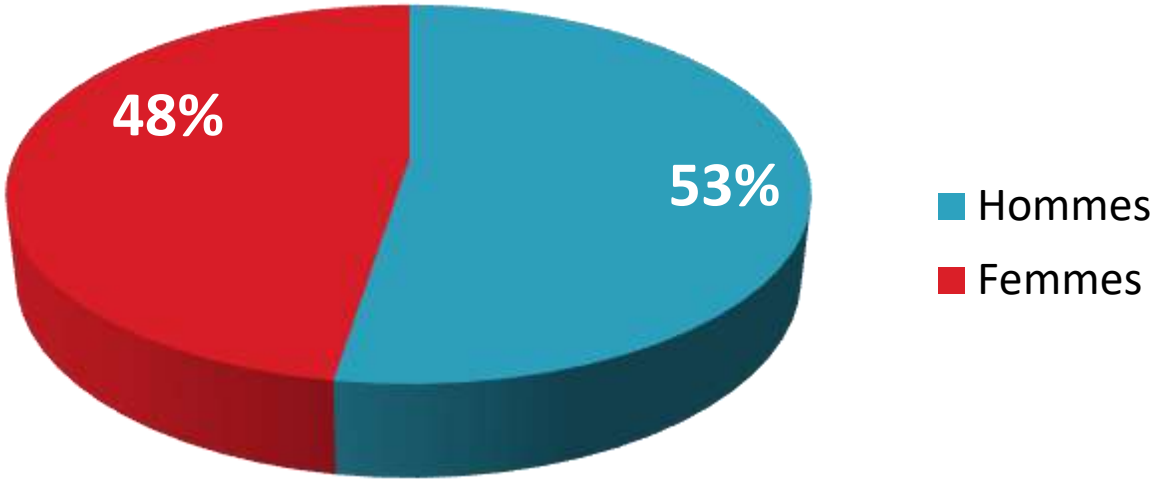
- Nombre de participants : **200 médecins (site Faculté de médecine de Tunis 7143 membres)**
- Lieu de l'étude: **Faculté de médecine de Tunis**
- Age moyen **: 28 ans** avec des extrêmes allant de 22 à 55 ans

Résultats



Répartition de la population selon le genre

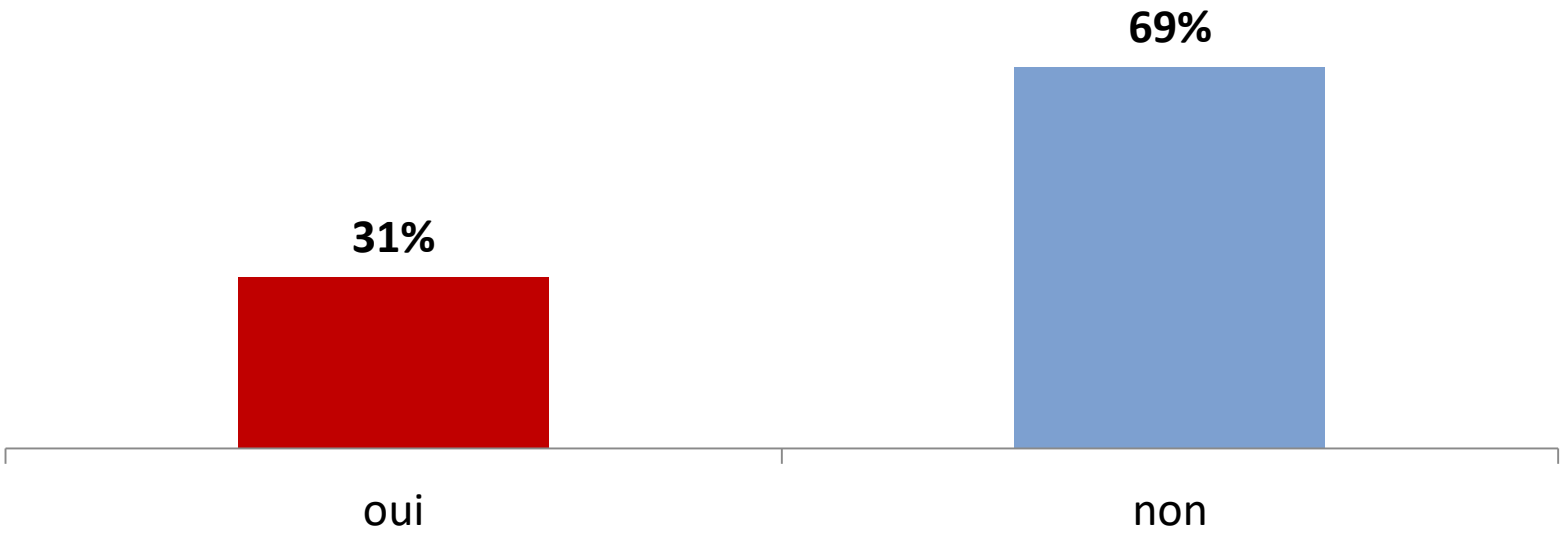
Résultats



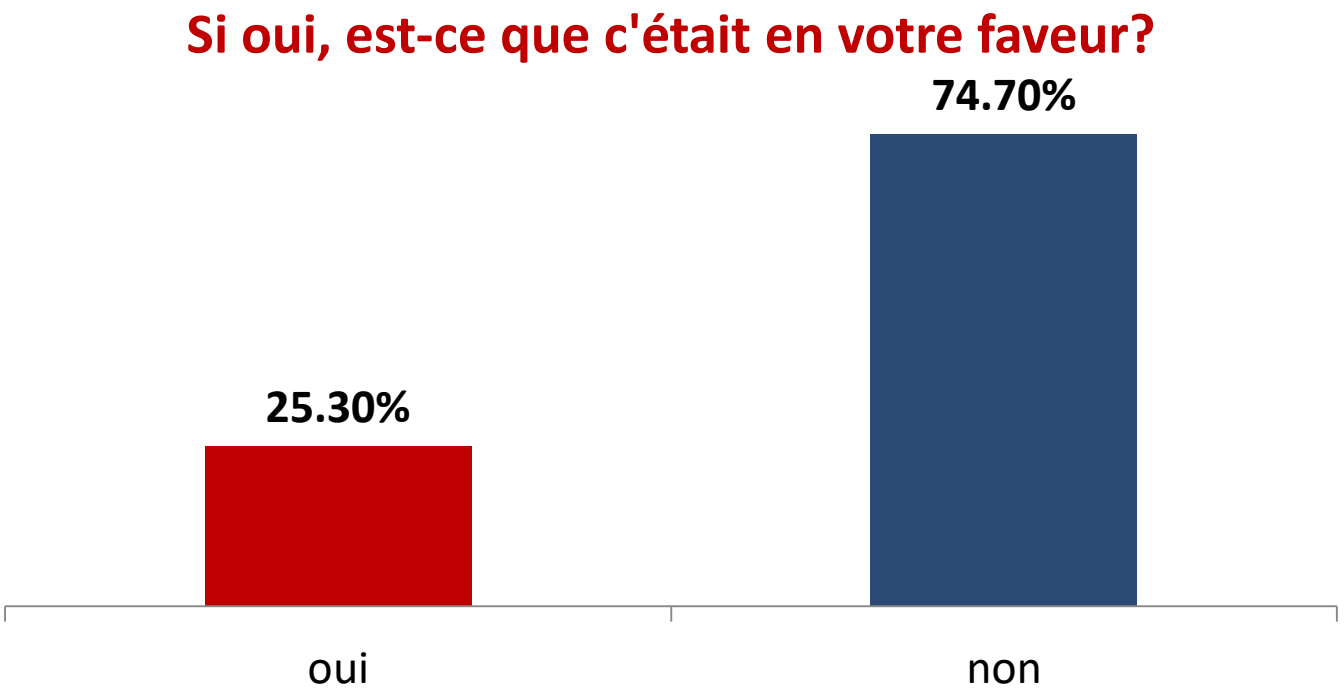
La répartition du genre du supérieur au travail

Résultats

Avez-vous remarqué un comportement particulier de la part de votre supérieur de travail actuel parce que vous êtes une femme/un homme?



Résultats



Quelles sont les explications avancées?

- Des facteurs individuels tels que l'engagement et la motivation
- l'impact de l'environnement professionnel et notamment du sexisme
- La maternité?

Le sexisme ou la discriminations du genre



LE SEXISME : UNE DISCRIMINATION INVISIBLE MAIS RÉELLE



Soyons scientifiques

	♀ "Femme"	♂ "Homme"
Etat civil	Sexe F	Sexe M
Caryotype	46,XX	46,XY
Gonades	Ovaires	Testicules
Organes génitaux	Standard féminin	Standard masculin

Quelques terminologies

- Le genre désigne la traduction, la transcription et l'introjection chez une personne des représentations culturelles du masculin et du féminin.

(Tajfel, 1978 ; Tajfel & Turner, 1986 ; Kunnen & Bosma, 2006)

- L'identité de genre se construit selon un long processus de conformité intragroupe et de différenciation intergroupe en subissant des effets dus à la « dissymétrie » de genre issue de la domination masculine.

Les origines du sexisme

1. Les différences liées au genre
2. Les stéréotypes de genre
3. L'activation des stéréotypes de genre

Les origines du sexisme 1/3

1. Les différences liées au genre

➔ Cette comparaison entre les hommes et les femmes dans un contexte particulier comme les études ou le travail va donc activer **les stéréotypes de genres** lors de leur confrontation.

(Halde, 2009)

- ne sont pas stables et invariantes
- sont régulées socialement
- découlent de l'insertion des individus dans un contexte social ou professionnel donné
- le résultat de différents processus de comparaison catégoriels et/ou groupal, inter groupe et intra groupe : **Le processus de catégorisation sociale ou professionnelle**

(Kunnen & Bosma, 2006 ; Hoffman & Hurst, 1990)

Les origines du sexisme 2/3

2. Les stéréotypes de genre

« *Ensemble des croyances d'un individu relatives aux caractéristiques ou aux attributs des femmes, ces croyances ont une fonction de rationalisation pour justifier et légitimer les différences entre les hommes et les femmes sans reposer sur un fondement objectif* »

(Bargh, 1999)

Les origines du sexisme 3/3

3. L'activation des stéréotypes de genre

(Ko, Judd, & Stapel, 2009 ; Fiske, 1998, 2001)

- **Par le biais de favoritisme pro-endogroupe**: l'individu va attribuer plus de traits « positifs » aux membres de son propre groupe qu'aux membres d'un autre groupe
- **Par le biais de favoritisme pro-exogroupe**

Les origines du sexisme 3/3

3. L'activation des stéréotypes de genre

(Ko, Judd, & Stapel, 2009 ; Fiske, 1998, 2001)

- **Par le biais de favoritisme pro-exogroupe**

lorsque le groupe extérieur est attractif

↓

Distorsion dans le traitement de l'information concernant l'identité de genre

↓

Construction de l'identité de genre

(Vallerand, 2006 ; Scharnitzky, 2006)

Comment le sexisme s'exprime-t-il ? 1/2

1 Le sexisme bienveillant

- les femmes sont perçues comme fragiles et sensibles, "peureuses et ont besoin des hommes pour les protéger
- !!!! **Ces petites attentions pleines de bons sentiments peuvent exercer un effet négatif car elles suggèrent que les femmes sont sensibles et vulnérables, voire moins compétentes que les hommes**

2 Le sexisme hostile

(Glick et Fiske,2001)

Comment le sexisme s'exprime-t-il ? 2/2

1 Le sexisme bienveillant

2 Le sexisme hostile

- la conception traditionnelle du sexisme, une attitude négative fortement agressive vis-à-vis des femmes ,intentionnelle et assumée.
- **!!!!! le sexisme hostile se développe lorsque les femmes sont en compétition avec les hommes et deviennent menaçantes pour leurs statuts de dominants.**

(Glick et Fiske,2001)

La médecine en Tunisie





La médecine en Tunisie:

- On constate une augmentation de la présence féminine en médecine (presque la moitié des médecins inscrits au conseil de l'ordre).

- Par conséquent, elles peuvent être menaçantes ce qui pourrait expliquer l'apparition **d'un sexisme hostile.**

- Le pourcentage des femmes tend à diminuer à fur et à mesure de l'évolution dans la carrière hospitalo-universitaire.

La médecine en Tunisie:

- une majorité masculine au conseil scientifique de la faculté de médecine.

➔Renforcement du préjugé selon lequel les femmes ne sont pas aptes aux métiers de la recherche ou aux responsabilités.

- Les femmes médecins , puisqu'elles développent une stratégie identitaire de « femmes à responsabilités », renforcent des pratiques « discriminantes » envers elle résultantes du favoritisme pro homme.

La médecine en Tunisie:

- Selon la littérature, les attitudes de sexisme augmentent avec le type des études universitaire et son classement national

- Ainsi, les études en médecine fondées sur l'élitisme et la spécialisation intensifie la discrimination de genre et rend légitime la dévalorisation des qualités féminines qui se transforment en stéréotypes négatifs.

Eagly & Karau, 2002 ; Lorenzi-Cioldi, 2002)

La médecine en Tunisie

- L'augmentation de la présence féminine dans les instances universitaires devrait aider les femmes à croire en leur potentialité et à combattre la discrimination.

- la parité est un moyen de renforcer la présence d'étudiantes dans les filières médicales : la parité autorise les femmes à envisager des espaces de présence dans des lieux traditionnellement masculins.

➔ Il est possible qu'à mesure que les rôles sociaux s'équilibrent, les représentations sociales se modifient et que les différences

Position de la femme?????

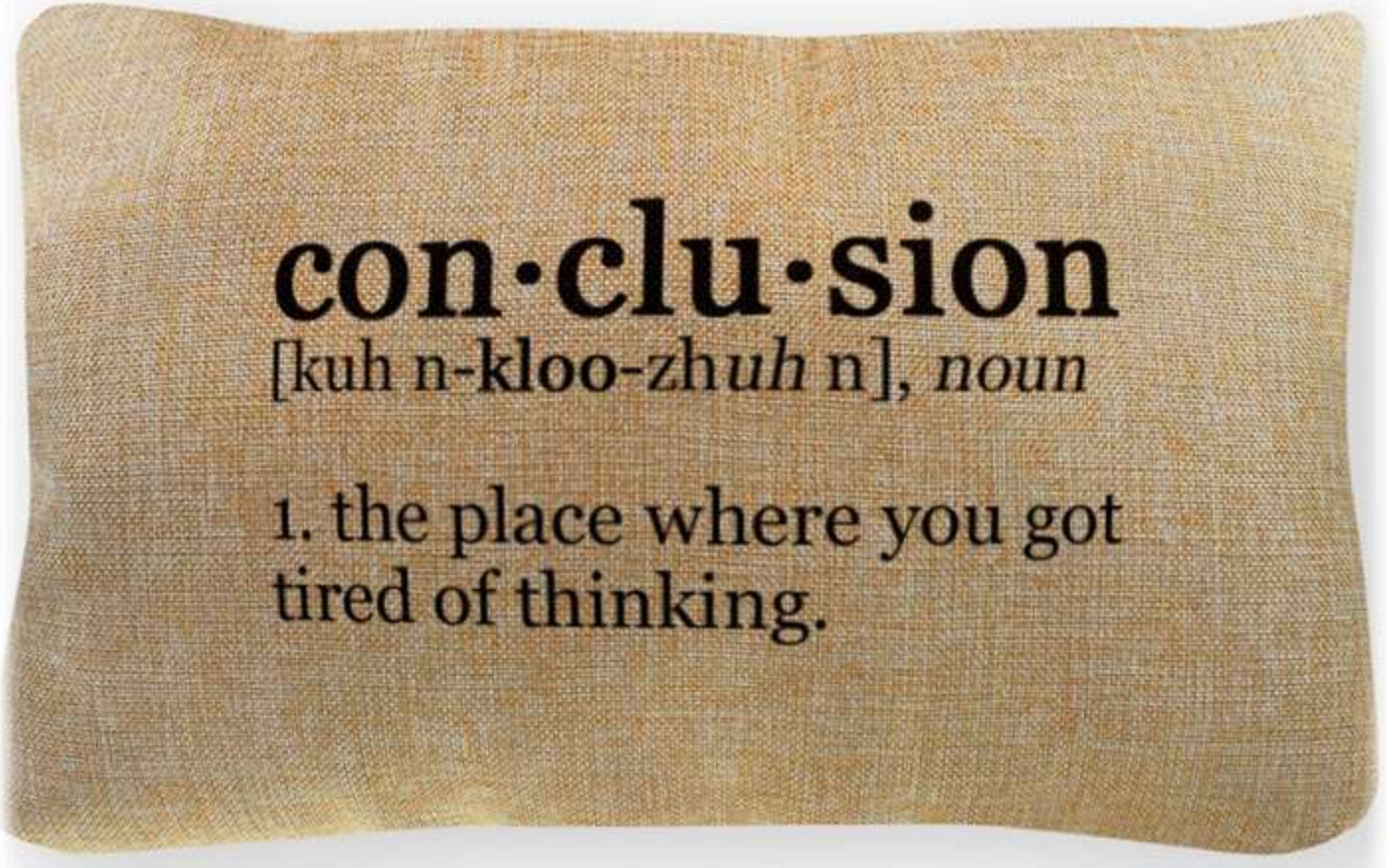


Position passive????



Discrimination positive ou sexisme

- Journée international de le femme pas de journée pour l homme
- Fête de la femme
- Ministère de la femme


con·clu·sion
[kuh n-kloo-zhuh n], noun
1. the place where you got tired of thinking.

Conclusions

- Notre société professionnelle est en cours d'évolution. ➔Le but tangible: un égal accès aux fonctions de responsabilité
- Les hommes et les femmes sont présents dans des proportions similaires ou proches dans le milieu médical.
- Il est important de revenir sur l'éducation des enfants concernant la construction des rôles sociaux.
- Les femmes auront encore à démontrer leurs compétences pour occuper les mêmes places que les hommes et contribuer dès lors à la diminution des inégalités sociales.

Un brin de positivité

Il est possible qu'à mesure que les rôles sociaux s'équilibrent, les représentations sociales se modifient et que les différences évaluatives s'estompent dans le temps.



« CE N'EST PAS LA LIBÉRATION DE LA FEMME, C'EST LA LIBÉRATION DE LA FEMME ET DE L'HOMME. »

RUTH BADER GINSBURG


the show must go on.
QUEEN
LYRICSLOVING.TUMBLR


THANK
YOU